



Assinado
[Assinatura]
[Assinatura]

AGRUPAMENTO DE ESCOLAS ORDEM DE SANT'IAGO
Escola Básica e Secundária Ordem de Sant'Iago

Ata n.º 1

Aos vinte e oito dias do mês de abril de dois mil e vinte e seis, pelas dez horas, reuniu, no Agrupamento de Escolas Ordem de Sant'Iago, sito na Avenida da Bela Vista, Setúbal, o Júri do procedimento concursal de recrutamento de trabalhador com ou sem vínculo de emprego público para preenchimento de um posto de trabalho, do mapa de pessoal não docente, destinado ao exercício de funções no Agrupamento de Escolas Ordem de Sant'Iago, na carreira e categoria de técnico superior - Psicólogo, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, aberto na sequência do despacho do Diretor do Agrupamento de Escolas Ordem de Sant'Iago de 28/04/2026, no uso das competências que lhe foram subdelegadas pelo Despacho n.º 4240-C/2026, de 31/03/2026, da Senhora Secretária de Estado da Administração Escolar, publicado na 2.ª Série do *Diário da República*, n.º 63, de 31/03/2026 com a presença dos seguintes membros do Júri:

Presidente - Maria Cristina Ferreira de Andrade, psicóloga do Agrupamento de Escolas Ordem de Sant'Iago com contrato de trabalho em funções públicas na carreira/categoria Técnico Superior;

1.º Vogal efetivo - Emanuel Joaquim de Oliveira Félix dos Santos, docente de nomeação efetiva do grupo 290 do Agrupamento de Escolas Ordem de Sant'Iago, que substituirá o Presidente nas suas ausências e impedimentos;

2.º Vogal efetivo - Eugénia Graça Pereira Pinela, subdiretora do Agrupamento de Escolas Ordem de Sant'Iago;

1.º Vogal suplente - Maria Leonor Nunes Raposo do Cabo Pita, adjunta do diretor do Agrupamento de Escolas Ordem de Sant'Iago;

2.º Vogal suplente - Sílvia Patrícia Borges Martinez Marques, adjunta do diretor do Agrupamento de Escolas Ordem de Sant'Iago.

Sede: Escola Básica e Secundária Ordem de Sant'Iago - Setúbal (Código 400981)
Av. da Bela Vista - 2910 - 421 SETÚBAL
Telef. 265 739 703 / 265 739 704 - Fax. 265 771 316 / 265 711 578
Endereço Electrónico: direcao@aveordemsantiago.pt

A presente sessão teve como ordem de trabalhos:

- Fixar os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção, tal como previsto no n.º 2 do artigo 9.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, adiante designada Portaria;

De acordo com a ordem de trabalhos enunciada, o Júri deliberou o seguinte:

1. Métodos de seleção:

1.1. Considerando que o procedimento concursal se destina a candidatos com ou sem vínculo de emprego público previamente constituído, de acordo com o disposto no artigo 36.º da Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, e nos artigos 17.º e 18.º da Portaria referida, serão aplicados os seguintes métodos de seleção obrigatórios:

1.2. À generalidade dos candidatos: os métodos de seleção obrigatórios, **Prova de Conhecimentos (PC)** e **Avaliação Psicológica (AP)**.

1.3. Aos candidatos que se encontrem a exercer funções idênticas às dos postos de trabalho publicitados, bem como aos candidatos que, encontrando-se em situação de valorização profissional, tenham imediatamente antes exercido tais funções, os métodos de seleção obrigatórios a aplicar são: **Avaliação Curricular (AC)** e **Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)**, conforme exigido para o exercício da função, ao abrigo do disposto no n.º 2 do artigo 36.º da LTFP.

1.4. Os candidatos que preencham as condições previstas no número anterior podem, nos termos do disposto no n.º 3 do artigo 36.º da LTFP, afastar, mediante declaração expressa no formulário de candidatura, a aplicação da Avaliação Curricular e da Entrevista de Avaliação de Competências, optando pela realização da **Prova de Conhecimentos** e da **Avaliação Psicológica**.

1.5. Para além dos métodos de seleção obrigatórios, no caso dos candidatos em que os métodos a aplicar são a Prova de Conhecimentos e a Avaliação Psicológica, é adotada, como método de seleção facultativo, a Entrevista de

Sede: Escola Básica e Secundária Ordem de Sant'ago - Setúbal (Código 400981)
Av. da Bela Vista - 2910 - 421 SETÚBAL
Telef. 265 739 703 / 265 739 704 - Fax. 265 771 316 / 265 711 578
Endereço Electrónico: direcao@aveordemsantiago.pt

Avaliação de Competências, de acordo com o disposto no n.º 4 do artigo 36.º da LTFP e no n.º 2 do artigo 18.º da Portaria.

2. A Prova de conhecimentos (PC) visa avaliar os conhecimentos académicos e/ou profissionais e a capacidade para aplicá-los a situações concretas no exercício de determinadas funções, incluindo o adequado conhecimento da língua portuguesa.

2.1. A Prova de Conhecimentos é da responsabilidade do EduQA, que definirá as condições da sua aplicação e da sua classificação.

2.2. Para candidatos com deficiência comprovada que solicitem condições especiais para a realização da Prova de Conhecimentos, pode ser concedido um alargamento, até ao limite máximo de 30 (trinta) minutos.

2.3. Durante a realização da prova é permitida a consulta de legislação, não sendo admissível a consulta de qualquer outra documentação em formato digital, nem a utilização de telemóveis, computadores portáteis ou qualquer outro aparelho eletrónico ou computadorizado, salvo indicações contrárias a definir pelo EduQA.

2.4. Os candidatos que se apresentem à Prova de Conhecimentos devem ser portadores de cartão de cidadão, passaporte ou outro documento válido, emitido por serviço do Estado, que contenha fotografia, de modo a permitir a sua identificação, salvo indicações contrárias a definir pelo EduQA.

2.5. A Prova de Conhecimentos incide sobre conteúdos de enquadramento genérico e específico, diretamente relacionados com as exigências da função, tendo por base os temas e diplomas legais a definir pelo EduQA.

2.5.1. A Prova de Conhecimentos será constituída por 40 perguntas de escolha múltipla, com a seguinte valoração:

- Cada resposta certa é valorada com 0,5 valores;
- Cada resposta errada desconta 0,2 valores;
- Cada pergunta não respondida não é valorada.

Sede: Escola Básica e Secundária Ordem de Sant' Iago - Setúbal (Código 400981)
Av. da Bela Vista - 2910 - 421 SETÚBAL
Telef. 265 739 703 / 265 739 704 - Fax. 265 771 316 / 265 711 578
Endereço Electrónico: direcao@aveordemsantiago.pt

2.5.2. A valoração final da Prova de Conhecimentos resulta do somatório das pontuações obtidas em cada uma das perguntas.

2.5.3. Para este método de seleção será adotada a escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas.

3. Avaliação Psicológica (AP), visa avaliar as aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos, estabelecendo um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, podendo comportar uma ou mais fases e é avaliada através das menções classificativas de Apto e Não Apto.

3.1. Atenta a especificidade deste método de seleção e a competência técnica necessária para a sua aplicação, será efetuada por uma entidade especializada, nos termos dos n.ºs 2 e 3 do artigo 17.º da Portaria, sendo garantida e observada a privacidade dos elementos e resultados perante terceiros que não o próprio candidato, sob pena de quebra de sigilo.

3.2. Atendendo ao disposto na subalínea ii) da alínea b) do n.º 2 do artigo 20.º da Portaria, o resultado da avaliação psicológica tem uma validade de 24 meses contados da data de homologação da lista de ordenação final, podendo, durante esse período, o resultado ser aproveitado para outros procedimentos de recrutamento para postos de trabalho idênticos realizados pela mesma entidade avaliadora ou pela Direção-Geral da Administração e do Emprego Público.

4. A Avaliação Curricular (AC), visa aferir os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, designadamente a habilitação académica (HA), a experiência profissional (EP), a formação profissional (FP), considerando as ações de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções correspondentes ao posto de trabalho a ocupar, designadamente na área da Psicologia/Avaliação Neuropsicológica com a BANC - Nível Inicial e realizadas nos últimos cinco anos, e a avaliação de desempenho (AD) relativa aos últimos 2

Sede: Escola Básica e Secundária Ordem de Sant`lago - Setúbal (Código 400981)
Av. da Bela Vista - 2910 - 421 SETÚBAL
Telef. 265 739 703 / 265 739 704 - Fax. 265 771 316 / 265 711 578
Endereço Electrónico: direcao@aveordemsantiago.pt

Assol
[Signature]

(dois) ciclos avaliativos em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas à do posto de trabalho a preencher.

4.1. A AC dos candidatos será expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações alcançadas nos fatores considerados, mediante a aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{(1HA) + (2EP) + (1FP) + (1AD)}{5}$$

5

4.2. Tendo por referência as exigências para o exercício do posto de trabalho a ocupar, o Júri deliberou aplicar uma fórmula ponderada, atribuindo coeficiente 1 às habilitações académicas, formação profissional e avaliação do desempenho, por se tratar de fatores com incidência relativa no desempenho do posto de trabalho a ocupar, e o coeficiente 2 à experiência profissional, por esta constituir um indicador privilegiado para a avaliação das aptidões profissionais dos candidatos ao mencionado posto de trabalho.

4.3. Para efeitos de avaliação, foi elaborada a Ficha de Avaliação Curricular, que se encontra em anexo à presente Ata e da qual é parte integrante (Anexo I).

4.4. O Júri deliberou aprovar a seguinte grelha de avaliação respeitante a este método, o qual é composto pelos seguintes critérios:

- a) **Habilitação académica (HA)**, será pontuada com o máximo de 20 valores, sendo que o Júri definiu os seguintes níveis e correspondentes valores:

Habilitação Académica	Valoração
Doutoramento em Psicologia	20
Mestrado em Psicologia	18
Licenciatura em Psicologia	14

Sede: Escola Básica e Secundária Ordem de Sant`Iago - Setúbal (Código 400981)
Av. da Bela Vista - 2910 - 421 SETÚBAL
Telef. 265 739 703 / 265 739 704 - Fax. 265 771 316 / 265 711 578
Endereço Electrónico: direcao@aveordemsantiago.pt



Avelar
[Handwritten signature]
[Handwritten mark]

- b) **Experiência profissional (EP)**, com incidência sobre a execução das atividades inerentes ao posto de trabalho a ocupar e o grau de complexidade das mesmas. Foi deliberado atribuir ao desempenho das funções as seguintes valorizações *infra* parametrizadas, em conformidade com as experiências profissionais descritas no *curriculum vitae*, até ao máximo de 20 valores:

Experiência Profissional	Valoração
Sem experiência profissional nas funções idênticas ao do posto de trabalho	10
Até 1 ano	12
Mais de 1 ano e inferior ou igual a 5 anos	15
Mais de 5 anos e inferior ou igual a 10 anos	18
Mais de 10 anos	20

Nota: Para efeitos de contagem de tempo, quando o candidato não especificar a data do início do(s) período(s) de exercício das funções consideradas relevantes, mas apenas o mês, considerar-se-á o período iniciado a partir do mês seguinte.

- c) **Formação profissional (FP)**, serão consideradas as ações de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e competências necessárias ao exercício das funções inerentes ao posto de trabalho posto a concurso, não podendo exceder a valoração máxima de 20 valores, desde que demonstrados por diploma ou certificado ou outro documento equivalente, constantes da candidatura apresentada, com as seguintes valorações:

Sede: Escola Básica e Secundária Ordem de Sant'ago - Setúbal (Código 400981)
Av. da Bela Vista - 2910 - 421 SETÚBAL
Telef. 265 739 703 / 265 739 704 - Fax. 265 771 316 / 265 711 578
Endereço Electrónico: direcao@aveordemsantiago.pt

Formação Profissional (FP)	N.º de horas de FP	Valoração
	Até 7 horas	1
	Superior a 7 horas e até 30 horas	2
	Superior a 30 horas e até 60 horas	3
	Superior a 60 horas	4
	Cursos de Pós-Graduação/Formação Avaliação Neuropsicológica com a BANC - Nível Inicial	5

A certificação tem de corresponder a um título certificado por entidade nacional ou internacionalmente idónea, e formalmente reconhecida em Portugal.

O Júri deliberou valorar na FP conferências, seminários, colóquios, congressos, workshops, cursos de especialização, mas apenas as reportadas aos últimos cinco anos, desde que devidamente certificadas e comprovadas.

Quanto à duração das ações, considera-se que cada semana corresponde a 35 horas, correspondendo cada dia a 7 horas. Caso não se verifique a indicação da carga horária, é considerado que cada dia corresponde a 7 horas e cada meio-dia a 3 horas e 30 minutos.

- d) **Avaliação do Desempenho (AD)**, será considerada a dos últimos 2 (dois) ciclos avaliativos. O Júri deliberou classificar a avaliação do Desempenho de acordo com os critérios *infra* indicados:

Avaliação do Desempenho	Valoração
Média dos últimos 2 ciclos avaliativos >4	20
Média dos últimos 2 ciclos avaliativos >2,0 e <=4	16
Média dos últimos 2 ciclos avaliativos <=2,0	12
Sem avaliação de desempenho não imputável ao candidato	10

Sede: Escola Básica e Secundária Ordem de Sant`Iago - Setúbal (Código 400981)
Av. da Bela Vista - 2910 - 421 SETÚBAL
Telef. 265 739 703 / 265 739 704 - Fax. 265 771 316 / 265 711 578
Endereço Electrónico: direcao@aveordemsantiago.pt



Deliberou, ainda, o Júri atribuir, a cada ciclo avaliativo relativo ao período a considerar, a classificação de 10 valores aos candidatos que, por razões que não lhes sejam imputáveis, não possuam avaliação do desempenho nesse ciclo.

5. A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função por forma a permitir uma análise estruturada da experiência, qualificações e motivações profissionais, através de descrições comportamentais ocorridas em situações reais vivenciadas pelo candidato.

5.1. Cada entrevista será organizada para ter uma duração aproximada de 30 minutos.

5.2. Na EAC são avaliadas as seguintes competências:

- **C1 - Orientação para a colaboração:** Estabelecer relações efetivas com os seus interlocutores, contribuir para uma rede relacional colaborativa e promover um clima de bem-estar para alcançar objetivos comuns.

Traduz-se nos seguintes comportamentos:

- Partilha informações, conhecimentos, práticas e recursos e promove a troca de ideias nas suas relações de trabalho.
- Estabelece uma rede facilitadora de comunicação e contribui para que as equipas se sintam valorizadas.
- Assume os objetivos comuns partilhando tarefas, atividades e responsabilidades.

- **C2 - Orientação para a mudança e inovação:** Encarar a mudança como uma oportunidade de melhoria e evolução e evidenciar abertura a novas ideias e soluções que permitem uma resposta consequente aos desafios atuais e futuros da Administração Pública.

Traduz-se nos seguintes comportamentos:

Sede: Escola Básica e Secundária Ordem de Sant' Iago - Setúbal (Código 400981)
Av. da Bela Vista - 2910 - 421 SETÚBAL
Telef. 265 739 703 / 265 739 704 - Fax. 265 771 316 / 265 711 578
Endereço Electrónico: direcao@aveordemsantiago.pt



Aceder
[Handwritten signature]
[Handwritten initials]

- Identifica necessidades de mudança atuais ou futuras.
- Desafia pressupostos, explora e apresenta novas abordagens, no âmbito da sua atividade.
- Incentiva e apoia a exploração de novas soluções, com vista à melhoria dos serviços, dos processos e da organização do trabalho.

C3 - Orientação para os resultados: Focar a ação em objetivos que acrescentam valor para a sociedade e para o cidadão, otimizando a utilização dos recursos, garantindo elevados padrões de qualidade e, no seu todo, a sustentabilidade da atividade da Administração Pública.

Traduz-se, nomeadamente, nos seguintes comportamentos:

- Ultrapassa obstáculos e dificuldades na persecução dos objetivos, de forma a alcançar os resultados previstos.
 - Avalia as necessidades de recursos e gere o que pode ser partilhado, reduzido ou eliminado.
 - Apresenta contributos para a prevenção e correção de falhas e para a melhoria de processos e procedimentos.
- **C4 - Organização, Planeamento e Gestão de Projetos:** Assegurar uma utilização metódica de informações e equipamentos, garantir o cumprimento de prazos, procedimentos, custos e padrões de qualidade, gerir as expectativas das partes interessadas, realizar ou respeitar o planeamento da atividade, sua e de outros, e preparar-se antecipadamente para as tarefas e atividades.

Traduz-se nos seguintes comportamentos:

- Organiza os recursos que utiliza, segundo sistemas lógicos e compreensíveis.
- Contribui para o planeamento das suas tarefas, prestando informação relevante e sugestões.

Sede: Escola Básica e Secundária Ordem de Sant`Iago - Setúbal (Código 400981)
Av. da Bela Vista - 2910 - 421 SETÚBAL
Telef. 265 739 703 / 265 739 704 - Fax. 265 771 316 / 265 711 578
Endereço Electrónico: direcao@aveordemsantiago.pt

- Identifica e sinaliza riscos ao cumprimento dos prazos e dos padrões de qualidade exigidos, no âmbito da sua intervenção nos projetos.
- **C5 - Iniciativa:** Agir proativamente no sentido de alcançar os objetivos, intervir com autonomia em contextos críticos, realizar atividades mesmo que fora do âmbito da sua intervenção com o propósito de facilitar a resolução de problemas, procurar soluções mesmo que não tenha sido solicitado/a a fazê-lo, atuar com prontidão perante as solicitações da organização.

Traduz-se nos seguintes comportamentos:

- Assume a responsabilidade por tomar iniciativas e resolver os problemas rapidamente, prevenindo problemas futuros.
- Desenvolve tarefas ou projetos, tomando decisões de acordo com as diretrizes e políticas estabelecidas.
- Apresenta processos e procedimentos para identificar soluções para problemas, de forma proativa.

5.3. Nos termos do artigo 4.º da Portaria n.º 236/2024/1, de 27 de setembro, cada comportamento associado às competências é avaliado segundo a seguinte escala: 5 pontos - quando o comportamento observável supera o padrão médio exigível; 3 pontos - quando o comportamento observável corresponde ao padrão médio exigível; 1 ponto - quando o comportamento observável é insuficiente face ao padrão médio exigível. A pontuação dos três comportamentos determina a valoração da competência, conforme a grelha de correspondência constante do Anexo II da referida Portaria e cujo modelo consta do Anexo II à presente ata:

- Nenhum dos comportamentos é pontuado com 1 ponto: a competência é classificada pelo nível de pontuação mais frequente (3 ou 5);
- Apenas um dos comportamentos é pontuado com 1 ponto: a competência é classificada com a pontuação de 3;
- Dois ou mais comportamentos são pontuados com 1 ponto: a competência é classificada com a pontuação de 1.

Sede: Escola Básica e Secundária Ordem de Sant`Iago - Setúbal (Código 400981)
Av. da Bela Vista - 2910 - 421 SETÚBAL
Telef. 265 739 703 / 265 739 704 - Fax. 265 771 316 / 265 711 578
Endereço Electrónico: direcao@aveordemsantiago.pt



André
[Signature]
[Signature]

A conversão da escala de 1 a 5 para a escala de 0 a 20 valores é efetuada mediante multiplicação por 4, resultando: 1 ponto = 4 valores; 3 pontos = 12 valores; 5 pontos = 20 valores.

5.4. A classificação da EAC é obtida através da média aritmética simples das pontuações obtidas nas competências avaliadas, convertida para a escala de 0 a 20 valores, e expressa até às centésimas: $EAC = [(C1 + C2 + C3 + C4 + C5) / 5] \times 4$, em que C1 a C5 representam a valoração de cada competência (1, 3 ou 5), conforme a grelha do Anexo II da Portaria n.º 236/2024/1.

5.5. Tendo como base as competências anteriormente definidas, o júri procedeu à elaboração da ficha de classificação individual que será utilizada na EAC e cujo modelo consta do Anexo III à presente ata.

6. Classificação final e critérios de desempate

6.1. Classificação final: A Classificação Final (CF) será expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas, de acordo com a especificidade de cada método, e resulta da aplicação das seguintes fórmulas finais:

- a) Para os candidatos aos quais se apliquem os métodos de seleção previstos nos pontos 1.2 e 1.5:

$$CF = (PC \times 70\%) + (EAC \times 30\%)$$

O método AP não é considerado para o cálculo da classificação final, atendendo a que, nos termos do n.º 2 do artigo 21.º da Portaria, este método é apenas avaliado através das menções classificativas de Apto e Não Apto.

- b) Para os candidatos aos quais se apliquem os métodos de seleção previstos no ponto 1.3:

$$CF = (AC \times 70\%) + (EAC \times 30\%)$$

Em que:

CF = Classificação Final

Sede: Escola Básica e Secundária Ordem de Sant'ago - Setúbal (Código 400981)
Av. da Bela Vista - 2910 - 421 SETÚBAL
Telef. 265 739 703 / 265 739 704 - Fax. 265 771 316 / 265 711 578
Endereço Electrónico: direcao@aveordemsantiago.pt



Assel
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

PC = Prova de Conhecimentos

AP = Avaliação Psicológica

AC = Avaliação Curricular

EAC = Entrevista de Avaliação de Competências

7. Cada método de seleção é eliminatório, sendo excluídos os candidatos que não comparecerem a qualquer um desses métodos ou que obtenham uma classificação inferior a 9,5 valores ou a menção de Não Apto num deles, não lhes sendo aplicado o método de seleção seguinte.

8. Os candidatos admitidos serão convocados através de e-mail para a realização dos métodos de seleção, com indicação do dia, hora e local, nos termos previstos no n.º 3 do artigo 16.º da Portaria.

9. Conforme previsto no n.º 4 do artigo 16.º da Portaria, os candidatos excluídos serão notificados para a realização da audiência prévia, nos termos do Código do Procedimento Administrativo.

10. A publicitação dos resultados obtidos em cada método de seleção é efetuada através de lista, ordenada alfabeticamente, afixada em local visível e público das instalações do Agrupamento de Escolas Ordem de Sant'ago e disponibilizada na sua página eletrónica: <https://www.aveordemsantiago.pt>.

11. Considerando a aplicação faseada dos métodos de seleção, os candidatos aprovados em cada método são convocados, via endereço eletrónico, para a realização do método seguinte, nos termos estabelecidos no n.º 2 do artigo 22.º da Portaria, tendo em conta o disposto na alínea b) do n.º 1 do artigo 19.º da Portaria.

12. O Júri deliberou que, em caso de igualdade de classificação final, têm preferência os candidatos que se encontrem em situações configuradas pela lei como preferenciais. Mantendo-se a igualdade de valoração, são observados os seguintes critérios de desempate:

- a) Maior tempo de experiência profissional nas funções e atividades inerentes à do posto de trabalho a ocupar;

Sede: Escola Básica e Secundária Ordem de Sant'ago - Setúbal (Código 400981)
Av. da Bela Vista - 2910 - 421 SETÚBAL
Telef. 265 739 703 / 265 739 704 - Fax. 265 771 316 / 265 711 578
Endereço Electrónico: direcao@aveordemsantiago.pt

- b) Média final mais elevada do grau académico de Doutoramento ou Mestrado em Psicologia, com o código 311 da CNAEF;
- c) Média final mais elevada do grau académico de Licenciatura em Psicologia, com o código 311 da CNAEF;
- d) Maior número de horas de formação profissional valoradas e relacionadas com as exigências necessárias ao exercício das funções inerentes ao posto de trabalho a ocupar.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente Ata que, depois de lida e considerada conforme, vai ser assinada e rubricada pelos membros do Júri presentes.

A Presidente do Júri,




(Maria Cristina Ferreira de Andrade)

Os Vogais Efetivos,



(Emanuel Joaquim de Oliveira Félix dos Santos)



(Eugénia Graça Pereira Pinela)

Sede: Escola Básica e Secundária Ordem de Sant`lago - Setúbal (Código 400981)
Av. da Bela Vista - 2910 - 421 SETÚBAL
Telef. 265 739 703 / 265 739 704 - Fax. 265 771 316 / 265 711 578
Endereço Electrónico: direcao@aveordemsantiago.pt



AGRUPAMENTO DE ESCOLAS ORDEM DE SANT'IAGO
Escola Básica e Secundária Ordem de Sant'Iago

Anexo I

ANEXO I à Ata nº 1, de 28 de abril de 2026 procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho no Agrupamento de Escolas Ordem de Sant'Iago mediante celebração de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado na carreira/categoria de Técnico Superior - Psicólogo (oferta BEP n.º OE202605/0550).

Ficha de avaliação curricular		
Identificação do candidato: N.º do candidato:		
Habilitação Académica (HA)		
Habilitação Académica	Valoração	Avaliação
Doutoramento em Psicologia	20	
Mestrado em Psicologia	18	
Licenciatura em Psicologia	14	
Experiência Profissional (EP)		
Experiência Profissional	Valoração	Avaliação
Sem experiência profissional nas funções idênticas ao do posto de trabalho	10	
Até 1 ano	12	
Mais de 1 ano e inferior ou igual a 5 anos	15	
Mais de 5 anos e inferior ou igual a 10 anos	18	
Mais de 10 anos	20	
Sede: Escola Básica e Secundária Ordem de Sant'Iago - Setúbal (Código 400981) Av. da Bela Vista - 2910 - 421 SETÚBAL Telef. 265 739 703 / 265 739 704 - Fax. 265 771 316 / 265 711 578 Endereço Electrónico: direcao@aveordemsantiago.pt		

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Formação Profissional (FP)		
N.º de horas de Formação Profissional	Valoração	Avaliação
Até 7 horas	1	
Superior a 7 horas e até 30 horas	2	
Superior a 30 horas e até 60 horas	3	
Superior a 60 horas	4	
Cursos de Pós-Graduação/Formação Avaliação Neuropsicológica com a BANC - Nível Inicial	5	
Avaliação de Desempenho (AD)		
Avaliação do Desempenho	Valoração	Avaliação
Média dos últimos 2 ciclos avaliativos >4	20	
Média dos últimos 2 ciclos avaliativos >2,0 e <=4	16	
Média dos últimos 2 ciclos avaliativos <=2,0	12	
Sem avaliação de desempenho não imputável ao candidato	10	

Fórmula de Calculo da Avaliação Curricular:

$$AC = \frac{(1HA) + (2EP) + (1FP) + (1AD)}{5}$$

5

Classificação Final	
----------------------------	--

Sede: Escola Básica e Secundária Ordem de Sant`lago - Setúbal (Código 400981)
Av. da Bela Vista - 2910 - 421 SETÚBAL
Telef. 265 739 703 / 265 739 704 - Fax. 265 771 316 / 265 711 578
Endereço Electrónico: direcao@aveordemsantiago.pt



Handwritten signatures and initials in blue ink.

AGRUPAMENTO DE ESCOLAS ORDEM DE SANT'IAGO
Escola Básica e Secundária Ordem de Sant'Iago

Anexo II

ANEXO II à Ata nº 1, de 28 de abril de 2026 procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho no Agrupamento de Escolas Ordem de Sant'Iago mediante celebração de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado na carreira/categoria de Técnico Superior - Psicólogo (oferta BEP n.º OE202605/0550).

Anexo II a que se refere o n.º 3 do artigo 4.º da Portaria n.º 236/2024/1, de 27 de setembro

Grelha de correspondência para valoração das competências	
Nenhum dos comportamentos é pontuado com 1 ponto	A competência é classificada pelo nível de pontuação do comportamento mais frequente (3 ou 5)
Apenas um dos comportamentos é pontuado com 1 ponto	A competência é classificada com a pontuação de 3
Dois ou mais comportamentos são pontuados com um ponto	A competência é classificada com a pontuação de 1

Preenchimento da grelha com base na informação fornecida pelo candidato com o objetivo de identificar a presença dos comportamentos ancorados às competências em análise, baseando-se num guião de entrevista.

Sede: Escola Básica e Secundária Ordem de Sant'Iago - Setúbal (Código 400981)
Av. da Bela Vista - 2910 - 421 SETÚBAL
Telef. 265 739 703 / 265 739 704 - Fax. 265 771 316 / 265 711 578
Endereço Electrónico: direcao@aveordemsantiago.pt



Acade

AGRUPAMENTO DE ESCOLAS ORDEM DE SANT'IAGO

Escola Básica e Secundária Ordem de Sant'Iago

Anexo III

ANEXO I à Ata nº 1, de 28 de abril de 2026 procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho no Agrupamento de Escolas Ordem de Sant'Iago mediante celebração de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado na carreira/categoria de Técnico Superior - Psicólogo (oferta BEP n.º OE202605/0550).

Entrevista de Avaliação de Competências		
Ficha de classificação individual		
Lista de competências/padrão dos comportamentos em análise		
Identificação do candidato:		
N.º do candidato:		
Data da entrevista:		
C1	Orientação para a colaboração: Estabelecer relações efetivas com os seus interlocutores, contribuir para uma rede relacional colaborativa e promover um clima de bem-estar para alcançar objetivos comuns.	
	Indicadores comportamentais padrão	Pontuação
	Partilha informações, conhecimentos, práticas e recursos e promove a troca de ideias nas suas relações de trabalho.	
	Estabelece uma rede facilitadora de comunicação e contribui para que as equipas se sintam valorizadas.	
	Assume os objetivos comuns partilhando tarefas, atividades e responsabilidades	
	C1	

Sede: Escola Básica e Secundária Ordem de Sant'Iago - Setúbal (Código 400981)
Av. da Bela Vista - 2910 - 421 SETÚBAL
Telef. 265 739 703 / 265 739 704 - Fax. 265 771 316 / 265 711 578
Endereço Electrónico: direcao@aveordemsantiago.pt

C2	Orientação para a mudança e inovação: Encarar a mudança como uma oportunidade de melhoria e evolução e evidenciar abertura a novas ideias e soluções que permitem uma resposta consequente aos desafios atuais e futuros da Administração Pública.	
	Indicadores comportamentais padrão	Pontuação
	Partilha informações, conhecimentos, práticas e recursos e promove a troca de ideias nas suas relações de trabalho.	
	Estabelece uma rede facilitadora de comunicação e contribui para que as equipas se sintam valorizadas.	
	Assume os objetivos comuns partilhando tarefas, atividades e responsabilidades	
C2		
C3	Orientação para os resultados: Focar a ação em objetivos que acrescentam valor para a sociedade e para o cidadão, otimizando a utilização dos recursos, garantindo elevados padrões de qualidade e, no seu todo, a sustentabilidade da atividade da Administração Pública.	
	Indicadores comportamentais padrão	Pontuação
	Ultrapassa obstáculos e dificuldades na persecução dos objetivos, de forma a alcançar os resultados previstos.	
	Avalia as necessidades de recursos e gere o que pode ser partilhado, reduzido ou eliminado.	
	Apresenta contributos para a prevenção e correção de falhas e para a melhoria de processos e procedimentos.	
C3		
C4	Organização, Planeamento e Gestão de Projetos: Assegurar uma utilização metódica de informações e equipamentos, garantir o cumprimento de prazos, procedimentos, custos e padrões de qualidade, gerir as expectativas	

Sede: Escola Básica e Secundária Ordem de Sant`Iago - Setúbal (Código 400981)
 Av. da Bela Vista - 2910 - 421 SETÚBAL
 Telef. 265 739 703 / 265 739 704 - Fax. 265 771 316 / 265 711 578
 Endereço Electrónico: direcao@aveordemsantiago.pt

Handwritten signature and scribbles in blue ink.

	das partes interessadas, realizar ou respeitar o planeamento da atividade, sua e de outros, e preparar-se antecipadamente para as tarefas e atividades.	
	Indicadores comportamentais padrão	Pontuação
	Organiza os recursos que utiliza, segundo sistemas lógicos e compreensíveis.	
	Contribui para o planeamento das suas tarefas, prestando informação relevante e sugestões.	
	Identifica e sinaliza riscos ao cumprimento dos prazos e dos padrões de qualidade exigidos, no âmbito da sua intervenção nos projetos.	
		C4
C5	Iniciativa: Agir proativamente no sentido de alcançar os objetivos, intervir com autonomia em contextos críticos, realizar atividades mesmo que fora do âmbito da sua intervenção com o propósito de facilitar a resolução de problemas, procurar soluções mesmo que não tenha sido solicitado/a a fazê-lo, atuar com prontidão perante as solicitações da organização.	
	Indicadores comportamentais padrão	Pontuação
	Assume a responsabilidade por tomar iniciativas e resolver os problemas rapidamente, prevenindo problemas futuros.	
	Desenvolve tarefas ou projetos, tomando decisões de acordo com as diretrizes e políticas estabelecidas.	
	Apresenta processos e procedimentos para identificar soluções para problemas, de forma proativa	
		C5

Sede: Escola Básica e Secundária Ordem de Sant`lago - Setúbal (Código 400981)
 Av. da Bela Vista - 2910 - 421 SETÚBAL
 Telef. 265 739 703 / 265 739 704 - Fax. 265 771 316 / 265 711 578
 Endereço Electrónico: direcao@aveordemsantiago.pt



Azeite

Fórmula de Cálculo da Entrevista de Avaliação de Competências:

$$EAC = [(C1 + C2 + C3 + C4 + C5) / 5] \times 4$$

Classificação Final	
----------------------------	--

Sede: Escola Básica e Secundária Ordem de Sant`Iago - Setúbal (Código 400981)
Av. da Bela Vista - 2910 - 421 SETÚBAL
Telef. 265 739 703 / 265 739 704 - Fax. 265 771 316 / 265 711 578
Endereço Electrónico: direcao@aveordemsantiago.pt