



O Presidente do Conselho Geral: \_\_\_\_\_



GOVERNO DE  
PORTUGAL

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
E CIÊNCIA



## AGRUPAMENTO VERTICAL DE ESCOLAS ORDEM DE SANT' IAGO

### FICHA DE AVALIAÇÃO INTERNA DO DIRETOR (Portaria nº 266/2012)

<b>Nome do Diretor:</b> Pedro Miguel Pereira Florêncio	<b>Escalão:</b> 3º
<b>Período em avaliação:</b> Início em 29/06/2013	<b>Grupo de Recrutamento:</b> 110/220

**Nota introdutória:** Para elaboração dos descritores de avaliação o Conselho Geral baseou-se no artigo 4º e no nº 2 do artigo 7º da portaria nº 266/2012 de 30 de agosto, os quais determinam os parâmetros da avaliação interna bem como a data a partir da qual o Diretor reflecte a sua atividade no relatório de auto-avaliação.

Sem prejuízo de o Conselho Geral poder recorrer a outras, como por exemplo inquéritos, atas, relatórios ou os indicadores de medida no quadro da concretização do Projeto Educativo e do Plano Anual de Atividades do Agrupamento, nos termos da portaria nº 266/2012 de 30 de agosto (introdução) o relatório de auto-avaliação do Diretor constitui a principal evidência a considerar.

Parâmetro 1	Descritores	Pont.	Média	Ponderação	
Grau de concretização dos compromissos assumidos (50%)	Dos compromissos assumidos na carta de missão cumpriu de acordo com a calendarização e com eficácia, eficiência e qualidade:	A totalidade: <b>M.to Bom</b>			
		A maioria: <b>Bom</b>			
		Metade: <b>Suficiente</b>			
		Menos que metade: <b>Insuf.</b>			
	<b>Redução das taxas de insucesso escolar:</b>				
	O agrupamento atingiu as taxas de sucesso previstas e calendarizadas anualmente no Projeto Educativo por disciplina/ano/ciclo:	Na totalidade: <b>M.to Bom</b>			
		A quase totalidade: <b>Bom</b>			
		Metade: <b>Suficiente</b>			
		Menos que metade: <b>Insuf.</b>			
	<b>Redução das taxas de abandono:</b>				
	O agrupamento atingiu a redução das taxas de abandono previstas e calendarizadas anualmente no Projeto Educativo para cada ciclo de escolaridade:	Na totalidade: <b>M.to Bom</b>			
		A quase totalidade: <b>Bom</b>			
	Metade: <b>Suficiente</b>				
	Menos que metade: <b>Insuf.</b>				
<b>Redução das taxas de indisciplina:</b>					
O agrupamento atingiu a redução das taxas de indisciplina previstas e calendarizadas anualmente no Projeto Educativo para cada ciclo de escolaridade:	Na totalidade: <b>M.to Bom</b>				
	A quase totalidade: <b>Bom</b>				
	Metade: <b>Suficiente</b>				
	Menos que metade: <b>Insuf.</b>				
<b>Grau de cumprimento do Plano Anual de atividades:</b>					
O Plano Anual de Atividades do Agrupamento foi cumprido com eficácia eficiência e evidentes reflexos na melhoria da qualidade do serviço educativo prestado:	Na totalidade: <b>M.to Bom</b>				
	A quase totalidade: <b>Bom</b>				
	Metade: <b>Suficiente</b>				
	Menos que metade: <b>Insuf.</b>				
Parâmetro 2	Descritores	Pont.	Média	Ponderação	
	<b>Gestão do pessoal docente:</b>				
	A distribuição de serviço e organização do(s) ano(s) letivo(s) cumpriu os critérios aprovados pelo Conselho Pedagógico e ratificados pelo Conselho Geral, reflectindo-se positivamente no ambiente de trabalho e na qualidade do serviço educativo prestado.	A totalidade: <b>M.to Bom</b>			
		A maioria: <b>Bom</b>			
		Metade: <b>Suficiente</b>			
		Só em parte: <b>Insuf.</b>			
	<b>Gestão do pessoal não docente:</b>				

Competências de gestão, liderança, visão estratégica e representação externa demonstradas (30%)

Na distribuição de serviço do pessoal não docente foram consideradas as competências profissionais, perfil e disponibilidade mostrada pelos assistentes operacionais e pessoal administrativo: <b>M.to Bom</b>		
Na distribuição de serviço do pessoal não docente foram consideradas as competências profissionais e disponibilidade mostrada pelos assistentes operacionais e pessoal administrativo: <b>Bom</b>		
Na distribuição de serviço do pessoal não docente foram consideradas as competências profissionais dos assistentes operacionais e pessoal administrativo: <b>Suficiente</b>		
Na distribuição de serviço do pessoal não docente não foram consideradas as competências profissionais, perfil e disponibilidade mostrada pelos assistentes operacionais e pessoal administrativo: <b>Insuf.</b>		
<u>Qualificação dos recursos humanos:</u>		
Propôs e concretizou diversas ações e projetos de formação para o pessoal docente e não docente, com qualidade reconhecida e adequadas às necessidades identificadas: <b>M.to Bom</b>		
Propôs e concretizou algumas ações e projetos de formação para o pessoal docente e não docente, com qualidade reconhecida e adequadas às necessidades identificadas: <b>Bom</b>		
Propôs e concretizou ações e projetos de formação para o pessoal docente e não docente, embora nem sempre com qualidade reconhecida e/ou adequadas às necessidades identificadas: <b>Suficiente</b>		
Não foram propostas e/ou concretizadas ações e projetos de formação para o pessoal docente e não docente, com qualidade reconhecida e adequadas às necessidades identificadas: <b>Insuf.</b>		
<u>Grau de gestão racional das verbas disponibilizadas pelo orçamento:</u>		
Desenvolveu as estratégias mais adequadas ao seu cumprimento: <b>M.to Bom</b>		
Desenvolveu estratégias adequadas ao seu cumprimento: <b>Bom</b>		
Desenvolveu estratégias, algumas das quais adequadas ao seu cumprimento: <b>Suficiente</b>		
Desenvolveu estratégias embora pouco adequadas ao seu cumprimento: <b>Insuf.</b>		
<u>Grau de respeito pelas linhas orientadoras do orçamento:</u>		
Respeitou as linhas orientadoras do orçamento:	A totalidade: <b>M.to Bom</b>	
	A maioria: <b>Bom</b>	
	Metade: <b>Suficiente</b>	
	Só algumas: <b>Insuf.</b>	
<u>Liderança:</u>		
O Diretor é reconhecido pela comunidade educativa como exemplo de autoridade democrática, que desempenha as suas funções no respeito pelos normativos e pelos regulamentos, mostrando abertura ao diálogo e disponibilidade para alterar comportamentos e atitudes de forma a promover um bom clima de Agrupamento e mobilizar os profissionais que dirige.	Por toda a C. Educativa: <b>M.to Bom</b>	
	Pela maioria da C. Educativa: <b>Bom</b>	
	Por metade da C. Educativa: <b>Suf.</b>	

O Presidente do Conselho Geral: \_\_\_\_\_

		Pela minoria de C. Educativa: <b>Insuf</b>			
	<b>Visão estratégica:</b>				
	Mostrou possuir visão estratégica na definição de prioridades e metas, na adoção de estratégias inovadoras e de melhoria dos pontos fracos identificados, na promoção da participação dos encarregados de educação e na definição da oferta formativa.	Sempre: <b>M.to Bom</b>			
		Quase sempre: <b>Bom</b>			
		Poucas vezes: <b>Suficiente</b>			
		Nunca: <b>Insuf.</b>			
	<b>Representação externa:</b>				
	Adoptou estratégias de promoção da imagem externa do Agrupamento e desenvolveu/consolidou parcerias com reflexo na melhoria do serviço educativo prestado.	Sempre: <b>M.to Bom</b>			
		Quase sempre: <b>Bom</b>			
		Poucas vezes: <b>Suficiente</b>			
		Nunca: <b>Insuf.</b>			
<b>Parâmetro 3</b>	<b>Descritores</b>		<b>Pont.</b>	<b>Média</b>	<b>Ponderação</b>
Formação contínua realizada nos termos da alínea c) do nº 2 do artigo 37º do Decreto-Lei nº 41/2012 de 21 de fevereiro (20%)	Nome da formação realizada:	Nº de horas			

Não realizou qualquer formação ou o nº de horas de formação não cumpre o mínimo determinado na alínea c) do nº 2 do artigo 37º do Decreto-Lei nº 41/2012 de 21 de fevereiro. Justificação apresentada:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Resultado global da avaliação interna do Diretor				
Parâmetro	Classificação	Ponderação	Classificação ponderada	Avaliação interna
1- Grau de concretização dos compromissos assumidos		50%		
2- Competências de gestão, liderança, visão estratégica e representação externa demonstradas.		30%		
3 - Formação contínua realizada nos termos da alínea c) do nº 2 do artigo 37º do Decreto-Lei nº 41/2012 de 21 de fevereiro.		20%		

Tabela de conversão da avaliação interna	
Avaliação qualitativa	Avaliação quantitativa
<b>Muito Bom</b>	10 Valores
<b>Bom</b>	7,5 Valores
<b>Suficiente</b>	5 Valores
<b>Insuficiente</b>	4 Valores

Ponderações da avaliação do Diretor	
Avaliação Interna	60%
Avaliação externa	40%

O Presidente do Conselho Geral: \_\_\_\_\_

Setúbal, 17 de setembro de 2013

O Presidente do Conselho Geral

---

(Cândido Sabino Domingos)